

**«Қостанай қызмет көрсету саласының колледжі» КМҚК
Қамқоршылық кеңесі отырысының
№ 3 хаттамасы**

26 қыркүйек 2020 ж.

14.00. онлайн режимі

Қатысқандар:

Кайрат Бахытжанович Оспанов - «Тұрар» ЖШС-нің директоры – ҚК төрағасы
Дидар Абилбекович Аубакиров- «Сосновый бор» ЖШС-нің бас директоры
Олег Владимирович Вагнер - «Добрый пекарь» ЖШС-нің директоры
Гульвира Жазитовна Кудайкулова - «Глория» МҚК директоры
Юлия Борисовна Лепетан - «Лепетан Ю.Б.» ЖК директоры
Елена Александровна Брик - «Астықжан» ЖШС-нің директор орынбасары
Динара Сериковна Ибраева- «Нова» медициналық орталық, басқарушы

Шақырылғандар:

ҚКҚСК директоры - Д.Б. Жанарстанова
Директордың ОӨЖ жөніндегі орынбасары – И.А. Попкова

Күн тәртібі

1. WorldSkills аймақтық чемпионатына дайындық туралы.
2. Колледждің Консультативтік кеңесінің ережесі мен құрамына өзгерістер енгізу.
3. Білім беру бағдарламаларының мазмұнын жаңарту шеңберінде модульдік-құзыреттілік тәсіл және дуальді оқыту негізінде оқу жұмыс жоспарларын келісу.
4. Білім алушылардың оқу жетістіктерін балдық-рейтингтік әріптік бағалауды оқу үдерісіне енгізу.
5. 2020 жылғы түлектердің жұмысқа орналасуын талдау.

Бірінші сұрақ бойынша **ТЫҢДАЛДЫ:**

И.А. Попкова - директордың ОӨЖ жөніндегі орынбасары.

WorldSkills чемпионатының облыстық турлары басталды. Колледж базасында «Мейрамханалық сервис» алаңы жұмыс істейтін болады. Дайындық басталды: бағдарлама, имидждік блокноттар, бейдждер басып шығарылуда. Бас сарапшы: Л.В. Новикова- колледждің арнайы пәндердің оқытушысы.

Біздің түлектер қатысады: А. Калашеев және А. Бочкина олармен жұмыс жүргізілуде.

Колледж педагогтары байқаудың барлық учаскелеріне бекітілді, ашылу рәсімі дайын.

СӨЗ СӨЙЛЕГЕНДЕР:

О.В. Вагнер - «Добрый пекарь» ЖШС-нің директоры.

Менің білуімше, басқа да алаңдар жұмыс істейді, мысалы, наубайшылар Қостанай жоғары политехникалық колледжінде жарысады, біздің бейініміз бойынша және аспаздар жарыстары өтеді, әрине, «Кондитер» біліктілігі бойынша қатысушылардың жоқтығы нашар, бұл үлкен қаржылық шығындарға байланысты, Қамқоршылық кеңес келесі жылы чемпионат қатысушыларына көмек көрсету мүмкіндігін қарастыруы қажет.

Г.Ж. Кудайкулова - «Глория» МҚК директоры

Өкінішке орай, биылғы жыл карантин кезіндегі шектеу шараларының арқасында қаржылық жағынан сәтсіз аяқталды, мысалы, мен қаржылық көмек көрсете алмаймын, бірақ мен байқауға қуана келемін, қатысушыларға сәлем беріп, ұйымдастырушыларға көмектесемін.

Д.Б. Жанарстанова –колледж директоры

Біз сіздің көмегіңізді қуана қабылдаймыз және сіздің қолдауыңыз да бізге өте қажет. Келесі жылы әлемдегі жағдай өзгереді және біз чемпионатты жұмыс орындарында өткіземіз деп үміттенеміз.

Қамқоршылық кеңесінің шешімі:

1. Ақпарат назарға алынсын.

2. Әріптес кәсіпорындар базасында WorldSkills 2021 чемпионатының облыстық туры өткізу туралы мәселені қарастыру (жауапты К.Б. Оспанов)

Екінші сұрақ бойынша ТЫҢДАЛДЫ:

К.Б. Оспанов - Қамқоршылық кеңесінің төрағасы.

Қамқоршылық кеңестің жанындағы Консультативтік Кеңес туралы Ережеге сәйкес біз оның құрамына түзетулер енгізуіміз керек. Консультативтік кеңестің құрамына іс-қимылдарды үйлестіру үшін Қамқоршылық кеңестің өкілін енгізу қажет деп санаймын, Г.Ж. Кудайкулованы ұсынамын. Ол педагогикалық ұжыммен тығыз жұмыс істейді, бағдарламаларды біледі және сарапшы ретінде әрекет ете алады.

СӨЗ СӨЙЛЕГЕНДЕР:

Г.Ж. Кудайкулова - «Глория» МҚК директоры

Мен қарсы емеспін және Консультативтік кеңестің құрамында колледждің арнайы пәндерінің оқытушылары болуы керек деп санаймын. Жоғары санатты және жұмыс тәжірибесі бар адамдар, өйткені олар білім беру бағдарламаларын өндірушілерден жақсы біледі, ал біз түзетулер енгізе аламыз.

Ю.Б. Лепетан - «Лепетан Ю.Б.» ЖК директоры

Мен Консультативтік кеңесінің құрамына «Маркетинг» мамандығының өкілдері кіргенін қалаймын, өйткені қазір бұл мамандықта колледж студенттерінің үштен бірі оқиды.

Қамқоршылық кеңесінің шешімі:

Консультативтік кеңестің 2020-2021 жылдарға арналған құрамы бекітілсін (тізім қоса берілген).

Үшінші сұрақ бойынша ТЫҢДАЛДЫ:

И.А. Попкова - директордың ОӨЖ жөніндегі орынбасары

Бүгін біз модульдік-құзыреттілік тәсіл және білім беру бағдарламаларының мазмұнын жаңарту шеңберінде дуальді оқыту негізінде жұмыс істейміз. Сізге алдын-ала танысқан жұмыс оқу жоспарлары ұсынылды. Жоспарларға енгізген ескертулер, ұсыныстар мен түзетулер үшін алғыс айтамын. Жоспарлармен жұмыс жасай отырып, бізде дуальді оқыту шеңберінде одан әрі қызмет ету үшін жақсы жағдайлар жасалды. Желтоқсан айында біздің бірінші курс студенттеріміздің «Глория» МҚК-да алғашқы таныстыру тәжірибесіне баратынына қуаныштымыз, қазір бірқатар кәсіпорындармен шарттарға қол қою рәсімі басталды.

Қамқоршылық кеңесінің шешімі:

Ақпарат назарға алынсын.

Төртінші сұрақ бойынша ТЫҢДАЛДЫ:

Д.Б. Жанарстанова – колледж директоры

Бүгін колледж бірден білімді бағалаудың екі жүйесі бойынша жұмыс істейтін болады. Дәстүрлі бағалау жүйесі бойынша 2-3 курс студенттері, ал бірінші курс студенттері балдық-рейтингтік әріптік. Бұл балалар үшін де, ата-аналар үшін де белгілі бір қиындықтар туғызады. Мектепте олар 10 ұпаймен айналысты, ал қазір олар 100 ұпайға және әріптік белгіге ауысады. Бірінші курста жұмыс істейтін әр мұғалім әр модуль үшін бағалау критерийлерін әзірледі және әзірлеуде. Топ кураторлары балаларға бағалаудың жаңа жүйесі туралы айтты, бірақ сұрақтар әлі де бар.

СӨЗ СӨЙЛЕГЕНДЕР:

Д.С. Ибраева –қамқоршылық кеңестің мүшесі

Мен, колледж студенттерінің бірі, ана ретінде, балалардың қорқынышын түсінемін, ал басқа жүйеде оқыған ата-аналарды одан да жақсы түсінемін, мектеп жаңа, ал колледж одан да жаңа бағалау жүйесін ұсынды. Ата-аналарға балдық жүйені түсіндіру үшін ата-аналар жиналысы қажет деп ойлаймын.

Қамқоршылық кеңесінің шешімі:

1. Ақпарат назарға алынсын.

2. Білім алушылардың ата-аналарына балдық-рейтингтік әріптік бағалау жүйесін түсіндіру үшін оқу топтарында ата-аналар жиналысын өткізу (жауапты Д.Б. Жанарстанова).

Бесінші сұрақ бойынша ТЫҢДАЛДЫ:

К.Б. Оспанов - Қамқоршылық кеңесінің төрағасы.

Қамқоршылық кеңес жұмысының басты мәселелерінің бірі түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу болып табылады. 2020 жылдың шығарылымын талдай отырып, балалардың 81% - ы жұмысқа орналастырылды, жетім түлектердің жұмысқа орналасуына ерекше назар аударылды. Барлығы жұмыс істейді, басым бөлігі тұрғын үймен қамтамасыз етілген.

Түлектерді жұмысқа орналастыру өндірістік тәжірибеден өту нәтижелері бойынша да жүзеге асырылады-бір бөлігі өндірісте қалды, бір бөлігі жеке жұмыс іздеумен айналысты, бір бөлігі оқу орнының ұсынысы бойынша жұмысқа орналасты.

Түлектермен жұмыс орнынан берілген анықтамалардың негізінде колледж әкімшілігі түлектердің жұмысқа орналасуына мониторинг жүргізеді. Жұмысқа орналасуды растайтын құжаттар топтар мен мамандықтар бойынша жүйеленген. Олардың негізінде есептер дайындалды.

Бәсекеге қабілеттілік деңгейі-орта деңгейдегі колледж білім алушыларын шығару және жұмысқа орналастыру көрсеткіштері бойынша. Білім алушылардың өзін-өзі анықтауы бойынша жұмысқа бағытталған қосымша іс-шаралар қажет деп ойлаймын.

СӨЗ СӨЙЛЕГЕНДЕР:

Д.Б. Жанарстанова –колледж директоры

Жұмысқа орналасудың жақсы көрсеткіштеріне қарамастан, бізге кәсіпорындармен тығыз жұмыс, өндірушілерді шақыра отырып имидждік іс-шаралар, колледждің қоғамдық өмірі мен жетістіктерін БАҚ-та, сайтта, әлеуметтік желілерде жариялау қажет, бұл кері байланыс алуға мүмкіндік береді.

Жұмыс берушілерге сауалнама жүргізу барысында төмендегілер анықталды:

-сұралғандардың 25% - ы колледж түлектерінің дайындық деңгейінің жоғарылығын, 50% - ы орташадан жоғары екенін атап өтті. Бұл бізге мамандарды даярлау сапасын арттыру үшін бірлесіп жұмыс істеу қажеттігін білдіреді.

Олег Владимирович Вагнер - «Добрый пекарь» ЖШС-нің директоры

Қорытынды аттестаттауға қатыса отырып, мен бітірушілердің дайындық деңгейінің жеткілікті екенін атап өткім келеді, мен бәрін колледжден кейін жұмысқа алуға дайынмын, бірақ бүгінде біздің саладағы бәсекелестік өте жақсы және әрине, бәрі жақсы нәрсені табуға тырысады.

Қамқоршылық кеңесінің шешімі:

1.Түлектердің жұмысқа орналасуында оң динамиканы атап өту қажет.

2. Колледж түлектерін жұмысқа орналастыру бойынша бірлескен жұмыс жоспарларына түзету жүргізу (жауапты К.Б. Оспанов)

3.Жұмыс берушілердің мамандар даярлау сапасына қанағаттануын мониторингтеу тәжірибесін жалғастыру (жауапты И.А. Попкова)

4.БАҚ-та және әлеуметтік желілерде колледж имиджін нығайтуға жәрдемдесу (жауапты К.Б. Оспанов)